



Çanakkale Kepez Kent Konseyi

YÖNETMELİK

ve

YÖNERGELER



OCAK 2025 Kepez / Çanakkale

**Çanakkale Kepez Kent Konseyi
Yönetmelik ve Yönergeler**

Çanakkale Kepez Kent Konseyi Yayınları
“Yönetmelik ve Yönergeler”
Ocak 2025

Yayına Hazırlayanlar
Jeoloji Yüksek Mühendisi Güray KURT
Avukat Nusret ALSAN
Tasarım: Nur SEZER

www.canakkalekepezkentkonseyi.com
e-mail: canakkalekepezkentkonseyi@gmail.com

**Çanakkale Kepez Kent Konseyi
Yönetmelik ve Yönergeler**

Kent Konseyi Yönetmeliği
Çanakkale Kepez Kent Konseyi Yönergesi

Sunuş

03.07.2005 tarihinde yürürlüğe giren 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 76. maddesi "Kent Konseyi" aşağıdaki şekilde tarif eder.

" MADDE 76- Kent Konseyi, kent yaşamında; kent vizyonunun ve hemşehrlik bilincinin geliştirilmesi, kentin hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık, hesap sorma ve hesap verme, katılım ve yerinden yönetim ilkelerini hayata geçirmeye çalışır. Belediyeler kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının, sendikaların, noterlerin, varsa üniversitelerin, ilgili sivil toplum örgütlerinin, siyasi partilerin, kamu kurum ve kuruluşlarının ve mahalle muhtarlarının faaliyetlerinin etkili ve verimli yürütülmesi konusunda yardım ve destek sağlar. Kent Konseyinde oluşturulan görüşler Belediye Meclisinin ilk toplantısında gündeme alınarak değerlendirilir. Kent Konseyi'nin çalışma usul ve esasları İçişleri Bakanlığı'nca hazırlanacak yönetmelikte belirlenir."

Belediye yasasındaki bu madde gereği İçişleri Bakanlığı tarafından hazırlanan, 08.10.2006 tarih ve 26313 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan "Kent Konseyi Yönetmeliği" yürürlüğe girer. Daha sonra bakanlıkça yapılan bazı değişiklik maddeleri de 06.06.2009 tarih ve 27250 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanır.

Çanakkale Kepez Belediyesinin desteğiyle YG21 program süresince 25 Eylül 2014 tarihinde yapılan Genel Kurul ile ilk Kent Konseyi kurulmuş ve çalışma Yönergesi de aynı tarihte kabul edilmiştir. 2016 yılında kapanan Çanakkale Kepez Kent Konseyi tekrar Çanakkale Kepez Belediyesi'nin desteğiyle 27 Eylül 2019 tarihinde yapılan Genel Kurul ile yeniden kurulmuş ve aynı tarihte çalışma yönergesi onaylanmıştır. Çanakkale Kepez Kent Konseyinin 14 Aralık 2024 tarihinde yapılan Genel Kurulunda, 27.09.2019 tarihli çalışma yönergesinde oy birliği ile yapılan değişikliklerle yeni Çanakkale Kepez Kent Konseyi Çalışma Yönergesi kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiştir.

Çanakkale Kepez Kent Konseyi Yürütme Kurulu

KENT KONSEYİ YÖNETMELİĞİ

Kent Konseyi Yönetmeliği, 3.7.2005 tarih ve 5393sayılı Belediye Kanunu'nun 76. maddesine dayanılarak İçişleri Bakanlığı tarafından hazırlanmıştır. 08.10.2006 tarih ve 26313 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kent Konseyleri Yönetmeliği'nde 6 Haziran 2009 tarih ve 27520 sayılı Resmi Gazete ile değişiklik yapılmıştır. Bu yönetmelik Kent Konseyleri' nin değişikliklerle oluşturulmuş son halidir.

KENT KONSEYİ YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1: (1) Bu Yönetmeliğin amacı; kent yaşamında, kent vizyonunun ve hemşerilik bilincinin geliştirilmesi, kentin hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık, hesap sorma ve hesap verme, katılım, yönetim ve yerinden yönetim ilkelerini hayata geçirmeye çalışan kent konseylerinin çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2: (1) Bu Yönetmelik; kent konseylerinin oluşumunu, yönetim ilkelerini, organlarını, görev ve yetkileri ile çalışma usul ve esaslarını kapsar.

Dayanak

Madde 3: (1) Bu Yönetmelik; 3.7.2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 76ncı maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4: Bu Yönetmeliğin uygulamasında;

- a) Belediye: Kent Konseyi oluşumuna yardım ve destek sağlayan belediyeyi,
- b) Kent Konseyi: Merkezi yönetimin, yerel yönetimin, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının ve sivil toplumun ortak anlayışıyla, hemşerilik hukuku çerçevesinde bulunduğu; kentin kalkınma önceliklerinin, sorunlarının, vizyonlarının sürdürülebilir kalkınma ilkeleri temelinde belirlediği, tartışıldığı, çözümlerin geliştirildiği ortak aklın ve uzlaşmanın esas olduğu demokratik yapılar ile yönetim mekanizmalarını,
- c) Meclisler ve çalışma grupları: Kadın ve gençlik meclisleri başta olmak üzere kent konseyinin görev alanlarında, yönetim anlayışına dayalı ve sürdürülebilir kalkınma içinde çeşitli toplum kesimlerinin kent yönetimine katkıda bulunmalarını, kaliteli ve yaşanabilir bir kentin yönetiminde aktif rol almalarını hedefleyen ve gönüllülük esasında oluşmuş ortak yapıları,
- d) Yerel gündem 21 programı: Birleşmiş Milletler Rio Yeryüzü Zirvesinde 1992 yılında kabul edilen ve 21nci yüzyılın gündemini belirleyen Gündem 21 başlıklı Eylem Planının 28 inci bölümü uyarınca, yerel yönetimlerin öncülüğünde, sivil toplumun ve diğer ortakların, birlikte kendi sorunlarını ve önceliklerini belirleyerek, kentleri için Yerel Gündem 21 olarak adlandırılan 1997 yılından itibaren uygulanan Türkiye Yerel Gündem 21 Programını,
- e) Yönetişim: Saydamlık, hesap verebilirlik, katılım, çalışma uyumu, yerindelik ve etkinlik gibi kriterlere dayanan, çok aktörlü ve toplumsal ortaklıklara dayalı yönetim anlayışını,

f) YG21: Yerel Gündem 21'i ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Kent Konseyinin Kuruluşu, Görevleri ve Çalışma İlkeleri

Kent Konseyinin Oluşumu, Görevleri ve Çalışma İlkeleri

Madde 5: (1) Kent Konseyleri belediye teşkilatı olan yerlerde, mahalli idareler genel seçim sonuçlarını izleyen 3 ay içinde, 8 .inci, maddede belirtilen üyelerden oluşur.
(2) Kent konseyi genel kurulu ilk toplantısını yapmak üzere belediye başkanının çağrısı ile toplanır. Belediye başkanının başkanlığında toplanan genel kurul, toplantıyı idare etmek üzere üyeleri arasından en az üç kişiden oluşan divan kurulunu seçer.
(3) Divan kurulunun oluşturulmasından sonra, kent konseyi yürütme kurulu ve kent konseyi başkanı seçilir.

Kent Konseyinin Görevleri

Madde 6: (1) Kent konseyinin görevleri;
a) Yerel düzeyde demokratik katılımın yaygınlaştırılmasını, hemşerilik hukuku ve ortak yaşam bilincinin geliştirilmesini, çok ortaklı ve çok aktörlü yönetim anlayışının benimsenmesini sağlamak,
b) Sürdürülebilir gelişmenin sağlanması ve bu konuda ortaya çıkan sorunların çözümüne yönelik planların hazırlanması ve uygulanmasını sağlamak,
c) Kente ilişkin temel stratejiler ve faaliyet planlarının benimsenmesinde, uygulama ve izleme süreçlerinde tüm kenti kapsayan ortak bir aklın oluşturmasına katkıda bulunmak,
ç) Yerellik ilkesi çerçevesinde katılımcılığı, demokrasiyi ve uzlaşma kültürünü geliştirmek,
d) Kentin kimliğine ilişkin tarihi, kültürel, doğal ve benzeri değerlere sahip çıkmak ve geliştirmek
e) Kent kaynaklarının etkili, verimli ve adil kullanımına katkıda bulunmak,
f) Sürdürülebilir kalkınma anlayışına dayalı kentin yaşam kalitesini geliştiren, çevreye duyarlı ve yoksulluğu giderici programları desteklemek,
g) Sivil toplumun gelişmesine ve kurumsallaşmasına katkıda bulunmak,
h) Kent yönetiminde saydamlık, katılım, hesap verebilirlik, öngörülebilirlik ilkelerinin uygulanmasına katkıda bulunmak,
ı) Kent konseyinde oluşturulan görüşlerin değerlendirilmek üzere ilgili belediyeye gönderilmesini sağlamaktır.

Çalışma İlkeleri

Madde 7: (1) Kent konseyi, aşağıdaki ilkeler temelinde çalışmalarını sürdürür.

- a) YG21 süreci kapsamında, kentine sahip çıkma, aktif katılım ve çözümde ortaklık ilkelerinin bütünlüğünde, kentin yaşanabilir bir geleceğe taşınmasına katkıda bulunmak,
- b) Türkiye Cumhuriyeti Devletinin imzaladığı ve onayladığı Birleşmiş Milletler Zirveleri ile diğer Uluslararası sözleşmelerde kent ve kent yaşamına yönelik temel ilkeleri hayata geçirmek,
- c) Kent vizyonunun ve hemşerilik bilincinin geliştirilmesi, kentin hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve ilkelerini ön planda tutmak,
- ç) Kent konseyi, uluslararası gelişmeleri ve ülke koşulları gözeterek, tarafsız bir yaklaşımla görüş ve önerilerini oluşturmak,
- d) Katılımcılığı ve ortak akla dayanan uzlaşmayı esas almak,
- e) Değişimi ve yenilikleri önceden fark ederek sonuç odaklı çalışma kültürünü benimsemektir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Kent Konseyi Üyeliği ve Organları

Kent Konseyi Üyeliği

Madde 8: (1) Kent Konseyi; merkezi yönetimi, yerel yönetimi, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını ve sivil toplumu ortaklık anlayışı ile buluşturmak üzere aşağıda belirtilen kişi, kurum ve kuruluş temsilcilerinden oluşur:

- a) Mahallin en büyük mülki amiri veya temsilcisi,
- b) Belediye Başkanı veya temsilcisi
- c) Sayısı 10'u geçmemek üzere illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından belirlenecek kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri,
- ç) Mahalle sayısı yirmiye kadar olan belediyelerde bütün mahalle muhtarları, diğer belediyelerde belediye başkanı çağrısı üzerine toplanan mahalle muhtarlarının toplam muhtar sayısının yüzde 30'unu geçmemek ve 20'den az olmamak üzere kendi aralarından seçecekleri temsilcileri,
- d) Beldede teşkilatını kurmuş olan siyasi partilerin temsilcileri,
- e) Üniversitelerden ikiden fazla olmamak üzere en az bir temsilci, üniversite sayısının birden fazla olması durumunda her üniversiteden birer temsilci,
- f) Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının, sendikaların, noterlerin, baroların ve ilgili dernekler ile vakıfların temsilcileri,
- g) Kent konseyince kurulan meclis ve çalışma gruplarının birer temsilcisi.

Organları

Madde 9: (1) Kent Konseyi aşağıdaki organlardan oluşur.

- a) Genel Kurul
- b) Yürütme Kurulu
- c) Meclisler ve Çalışma Grupları
- ç) Kent Konseyi Başkanı

Genel Kurul

Madde 10: (1) Genel Kurul, kent konseyinin en yetkili organı olup 8 inci maddede sayılan üyelerden oluşur. Genel Kurul, her yıl ocak ve eylül aylarında yapacağı iki toplantıdan az olmamak üzere, üyelerin salt çoğunluğu ile toplanır.

(2) Genel kurula kent konseyi başkanı başkanlık eder. Başkanın bulunmaması halinde yürütme kurulunun en yaşlı üyesi toplantıya başkanlık eder.

(3) Genel Kurul; yürütme kurulunun, meclislerin ve çalışma gruplarının seçim ve çalışma esaslarını, bu Yönetmelik hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla, çalışma yönergesi ile belirler.

Yürütme Kurulu

Madde 11: (1) Yürütme kurulu, genel kurul tarafından birinci dönem için iki, ikinci dönem için üç yıl görev yapmak üzere seçilen, kadın ve gençlik meclis başkanlarının da yer aldığı en az yedi kişiden oluşur. Yürütme kuruluna kent konseyi başkanı, bulunmaması halinde yürütme kurulunun en yaşlı üyesi başkanlık eder.

(2) Yürütme Kurulu, Genel Kurulun gündemini tespit eder ve genel kurul tarafından oluşturulan görüşleri ilgili belediyeye sunar ve uygulamayı izler.

Kent Konseyi Başkanı

Madde 11/ A: (1) Kent konseyi başkanı genel kurul tarafından seçilir. Kent konseyi başkanının görev süresi, yürütme kurulunun görev süresiyle paralel olmak üzere ilk dönem için iki yıl, ikinci dönem için üç yıldır.

(2) Kent konseyi başkanının seçimi için ilk oylamada üye tamsayısının üçte iki ve ikinci oylamada üye tamsayısının salt çoğunluğu aranır. İkinci oylamada salt çoğunluk sağlanmazsa, bu oylamada en fazla oyu alan aday, başkan seçilmiş olur.

(3) Kent konseyi başkanının seçimi, kent konseyinin ilk toplantısının birinci birleşimde tamamlanır.

(4) Kent konseyi başkanının izin, hastalık veya başka bir sebeple görevi başında bulunmadığı hallerde, bu süre içinde kendisine yürütme kurulunun en yaşlı vekâlet eder.

Meclisler ve Çalışma Grupları

Madde 12: (1) Kent konseyleri, görev alanına giren konularda meclis ve çalışma grupları oluşturabilir.

(2) Meclislerin ve çalışma gruplarının çalışma usul ve esasları genel kurulca belirlenir.

(3) Meclislerde ve çalışma gruplarında oluşturulan görüşler, kent konseyi genel kurulunda görüşülerek kabul edildikten sonra değerlendirilmek üzere ilgili belediye meclisine sunulur.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Toplantı ve Görüşme Usulü

Madde 13: (1) Kent konseyi organları, çalışma yönergelerinde belirlenen yer ve zamanlarda üye tam sayısının salt çoğunluğu ile olağan olarak toplanır ve katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Oylamada eşitlik çıkması halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır.

(2) Genel kurul, yürütme kurulu başkanı tarafından doğrudan veya 8 inci maddede öngörülen katılımcı sayısının üçte birinin teklifi üzerine olağan üstü toplantıya çağırılabilir.

Görüşlerin İlanı

Madde 14: (1) Kent konseyi genel kurulunca oluşturulan görüşler, belediye meclisinin ilk toplantısında değerlendirildikten sonra belediye tarafından kent konseyine bildirilir ve uygun araçlarla kamuoyuna duyurulur.

Genel Sekreterlik

Madde 14/ A: Kent konseyi genel sekreteri, belediye başkanı tarafından önerilen üç aday arasından yürütme kurulu tarafından seçilir.

(2) Kent konseyi genel sekreteri, 6 ncı maddede belirtilen görevlerin yerine getirilmesini koordine eder. Meclisler, çalışma grupları ve benzeri yapılar arasındaki çalışma uyumunu ve koordinasyonu sağlar.

(3) Genel sekreter, kent konseyi başkanına ve yürütme kuruluna karşı sorumludur.

Sekretarya Hizmetleri

Madde 15: Kent konseyinin sekretarya hizmetleri, ilgili belediye tarafından önerilecek ve yürütme kurulu tarafından kabul edilecek görevliler tarafından yerine getirilir.

(2) Sekretarya hizmetlerini yürüten personel, bu çalışmalarında genel sekretere karşı sorumludur.

Yönerge Çıkarma

Madde 16: (1) Kent konseyi genel kurulu bu Yönetmeliğe aykırı olmamak kaydıyla uygulama yönergeleri çıkarabilir.

Kent Konseyinin Mali Yapısı

Madde 16/A: (1) Belediyeler kent konseylerine, bütçelerinde ödenek ayırmak suretiyle aynı ve nakdi yardım yapar ve destek sağlar.

Geçici Madde: (1) YG21 Programının uygulandığı yerlerde, kent konseyi veya benzeri adlarda oluşturulmuş yapılanmalar bu Yönetmelik hükümlerine uygun hale getirilir. Kent konseyi bulunmayan belediyelerde ilk toplantı, belediye başkanının çağrısı ile yapılır.

(2) Kent konseyi ve benzeri adlarla oluşturulmuş mevcut yapılanmalara ve ilk toplantıya ilişkin işlemler bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç bir yıl içerisinde tamamlanır.

(3) Kent konseyi ilk toplantısını, belediye başkanının çağrı yazısında bildirilen gündemle, ilan edilen yer ve tarihte yapar. Bu toplantıda yürütme kurulu oluşturulur.

Yürürlük

Madde 17: (1) Bu Yönetmelik, yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 18: (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı yürütür.

**ÇANAKKALE KEPEZ KENT KONSEYİ
ÇALIŞMA YÖNERGESİ**

ÇANAKKALE / KEPEZ KENT KONSEYİ ÇALIŞMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

AMAÇ, KAPSAM, DAYANAK ve TANIMLAR

AMAÇ

Madde 1:

Bu yönergenin amacı;

Kepez'deki kent yaşamında, kent vizyonunun ve hemşehrilik bilincinin geliştirilmesi, kentin hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık, hesap sorma ve hesap verme, katılım, yönetim ve yerinden yönetim ilkelerini hayata geçirmeye çalışan Çanakkale Kepez Kent Konseyi'nin çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

KAPSAM

Madde 2: Bu yönerge, Çanakkale Kepez Kent Konseyi'nin oluşumunu, yönetim ve çalışma ilkelerini, organlarını, organlarının görev ve yetkileri ile çalışma usul ve esaslarını kapsar.

DAYANAK

Madde 3: Bu yönerge, 03.07.2005 tarihli 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 76. Maddesi gereğince, 08.10.2006 tarih ve 26313 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kent Konseyi Yönetmeliği ile 06.06.2009 tarih ve 27250 sayılı değişiklikleri içeren maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

TANIMLAR

Madde 4: Bu yönergenin uygulanmasında;

- 1) Belediye: Kent konseyi oluşumuna yardım ve destek sağlayan Çanakkale Kepez Belediyesi'ni;
- 2) Kent konseyi: Merkezi ve Yerel yönetimin, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının ve sivil toplumun ortak anlayışıyla, hemşehrilik hukuku çerçevesinde bulunduğu, Çanakkale Kepez'in kalkınma önceliklerinin, sorunlarının, vizyonlarının sürdürülebilir kalkınma ilkeleri temelinde belirlendiği, tartışıldığı, çözümlerin geliştirildiği ortak aklın ve uzlaşmanın esas olduğu, Çanakkale Kepez Beldesi Sakinlerinin hoşgörü, saygı ve anlayış çerçevesinde yönetime katılımını ve denetimini sağlayacak mekanizmalarını geliştirmeyi ve kendi sorunlarına sahip çıkmasını özendiren, demokratik ve bağımsız bir kuruluş olan Çanakkale Kepez Kent Konseyi'ni;

3) Meclisler ve Çalışma Grupları: Kadın ve Gençlik Meclisleri başta olmak üzere, Çanakkale Kepez Kent Konseyi'nin görev alanlarında, yönetim anlayışına dayalı ve sürdürülebilir kalkınma içinde çeşitli toplum kesimlerinin kent yönetimine katkıda bulunmalarını, kaliteli ve yaşanabilir bir kentin yönetiminde aktif rol almalarını hedefleyen ve gönüllülük esasında oluşmuş ortak yapıları;

4) Yönetişim: Saydamlık, hesap verebilirlik, katılım, çalışma uyumu, yerindelik ve etkinlik gibi kriterlere dayanan, çok aktörlü ve toplumsal ortaklıklara dayalı yönetim anlayışını ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

ÇANAKKALE KEPEZ KENT KONSEYİ'NİN OLUŞUMU, ÇALIŞMA İLKELERİ, GÖREVLERİ

Madde 5:

Çanakkale Kepez Kent Konseyi, 5393 sayılı Belediye Kanununun 76. Maddesi, uyarınca, Kent Konseyi Yönetmeliği'ne uygun olarak 30.06.2014 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısında kabul edilerek oluşturulmuştur.

ÇALIŞMA İLKELERİ

Madde 6:

Çanakkale Kepez Kent Konseyi ilkeleri;

- 1) Kente sahip çıkma, aktif katılım ve çözümde ortaklık,
- 2) Kentimizin yaşanabilir, bir geleceğe taşınmasına katkıda bulunmak,
- 3) Türkiye Cumhuriyeti'nin imzaladığı ve onayladığı Birleşmiş Milletler Zirveleri ile diğer uluslararası sözleşmelerde yer alan kent ve kent yaşamına yönelik temel ilkeleri hayata geçirmek,
- 4) Uluslararası gelişmeleri ve ülke koşullarını gözeterek, kent için oluşturulacak kararlara objektif bir yaklaşımla görüş ve öneriler yaratmak,
- 5) Katılımcılığı ve ortak akla dayanan uzlaşmayı esas almak,
- 6) Değişimi ve yenilikleri önceden fark ederek sonuç odaklı çalışma kültürünü benimsetmek.

GÖREVLERİ

Madde 7:

Çanakkale Kepez Beldesi'nde ;

- 1) Demokratik katılımın yaygınlaştırılmasını, hemşehrilik hukuku ve ortak yaşam bilincinin geliştirilmesini, çok ortaklı ve çok aktörlü yönetim anlayışının benimsenmesini sağlamak,

- 2) Sürdürülebilir gelişmenin sağlanması ve bu konuda ortaya çıkan sorunların çözümüne yönelik plânların hazırlanmasını ve uygulanmasını sağlamak,
- 3) Temel stratejiler ve faaliyet plânlarının belirlenmesinde, uygulama ve izleme süreçlerinde herkesi kapsayan ortak bir aklın oluşturulmasına katkıda bulunmak,
- 4) Yerellik ilkesi çerçevesinde katılımcılığı, demokrasiyi ve uzlaşma kültürünü geliştirmek,
- 5) Tarihsel, kültürel, sanatsal, doğal vb. değerlere sahip çıkmak ve geliştirmek,
- 6) Önerilen projelerin karar süreçlerine halkın katılmasını ve etkin rol almalarını sağlamak,
- 7) Kaynaklarının ve çevre değerlerinin etkili, verimli ve adil kullanımına katkıda bulunmak,
- 8) Sürdürülebilir kalkınma anlayışına dayalı, halkın yaşam kalitesini geliştiren, çevreye duyarlı ve yoksulluğu giderici programları desteklemek,
- 9) Sivil toplumun gelişmesine ve kurumsallaşmasına katkıda bulunmak,
- 10) Çocukların, gençlerin, kadınların ve engellilerin toplumsal yaşamdaki etkinliklerini arttırmak ve yerel karar alma mekanizmalarında aktif rol almalarını sağlamak,
- 11) Kent yönetiminde saydamlık, katılım, hesap verebilirlik, öngörülebilirlik ilkelerinin uygulanmasına katkıda bulunmak,
- 12) Diğer Kent Konseyleri ile kentlerin geleceği ve günlük yaşamları ile ilgili işbirlikleri geliştirmek,
- 13) Konsey'de oluşturulan görüşlerin, değerlendirilmek üzere Çanakkale Kepez Belediyesi'ne ve ilgili kurumlara gönderilmelerini sağlamak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

ÇANAKKALE KEPEZ KENT KONSEYİ GENEL KURUL ÜYELİĞİ ve ORGANLARI, KENT KONSEYİ BAŞKANI, KENT KONSEYİ YÜRÜTME KURULU

Madde 8:

Çanakkale Kepez Kent Konseyi Genel Kurul Üyeleri aşağıda belirtilen kişi, kurum ve kuruluş temsilcilerinden oluşur.

- 1) Çanakkale Valisi ya da Vekili,
- 2) Çanakkale Kepez Belediye Başkanı ya da Vekili,
- 3) Çanakkale Valisi tarafından belirlenen kamu kurum ve kuruluşlarından 10 temsilci,
- 4) Çanakkale Kepez Beldesi'ndeki Boğazkent, Cumhuriyet ve Hamidiye Mahalle Muhtarları,
- 5) Beldede teşkilatı olan siyasi partilerin temsilcileri,
- 6) Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi'nden iki temsilci,
- 7) Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının, sendikaların, noterlerin, baronun, ilgili dernek ve vakıfların birer temsilcileri,

- 8) Kent Konseyi Başkanı, Yürütme Kurulu Üyeleri ve Kent Konseyi Genel Sekreteri,
- 9) Çanakkale Kepez Kent Konseyi tarafından kurulan Meclis ve Çalışma gruplarının birer temsilcilerinden oluşur.
- 10) Genel Kurul Üyeleri seçimlerde oy kullanabilirler ve aday olabilirler.
- 11) İlgili duyan Çanakkale Kepez'li hemşehriler Kent Konseyi Genel Kurul toplantılarına katılabilirler, görüşlerini ifade edebilirler, ancak oy kullanma hakları yoktur.

ÇANAKKALE KEPEZ KENT KONSEYİ'NİN ORGANLARI

Madde 9:

- 1) Genel Kurul
- 2) Kent Konseyi Başkanı
- 3) Yürütme Kurulu
- 4) Meclisler ve Çalışma Grupları

Madde 10: Genel Kurul'un toplanma ve çalışma esasları ;

- 1) Genel Kurul Kent Konseyinin en yetkili organı olup 8.nci maddede belirtilen üyelerden oluşur.
- 2) Belediye teşkilâtı olan yerlerde daha önce kurulmuş Kent Konseyi varsa, Genel Kurul çağrıları doğrudan Kent Konseyi Başkanı ya da Kent Konseyinin en yaşlı üyesi tarafından yapılır.
- 3) Genel Kurul, her yıl 6'şar aylık periyotlarda (Aralık - Mayıs ayları) olmak üzere en az 2 kez toplanır. Ayrıca Kent Konseyi Başkanı veya Yürütme Kurulu üyelerinin 2/3' nün teklifi üzerine de Genel Kurul olağanüstü toplantıya çağrılır.
- 4) Genel Kurul'a, Kent Konseyi Başkanı başkanlık eder. Başkanın bulunmaması halinde Yürütme Kurulu'nun en yaşlı üyesi toplantıya başkanlık eder.
- 5) Başkanlık divanına bir Başkan Yardımcısı ve bir Yazman Genel Kurul tarafından tayin edilir.
- 6) Genel Kurul toplantısı gündemli olarak yapılır ve gündemdeki konular görüşülünceye kadar devam eder. Toplantı gündemine ait konuşmalar ve kararlar, Divan'a seçilen Yazman tarafından tutanağa geçirilir. Tutanağı, Divan Kurulu imzalar.
- 7) Genel Kurul'da her üyenin bir oy hakkı vardır. Vekâlet verilmesi yolu ile oy kullanma usulü yoktur.
- 8) Genel Kurul, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Çoğunluk sağlanamadığı takdirde, Yürütme Kurulu en geç 25 günü geçmemek üzere, Genel Kurul'u toplantıya çağırır.

9) Kurum veya kuruluşlar Genel Kurul temsilcilerini ve değişikliklerini Genel Kurul toplantısı açılıncaya kadar Kent Konseyi Sekreteryasına bildirmek zorundadırlar. Aksi halde oy kullanamazlar.

10) Genel Kurul, Yürütme Kurulu tarafından, en az 15 gün önceden toplantının gündemini, yerini, gününü ve saatini belirterek SMS, E-POSTA, WHATSAPP vb. yollardan ve Çanakkale Kepez Kent Konseyi sosyal medya araçları üzerinden toplantıya çağrılır.

11) Genel Kurul üyeleri, gündeme alınmasını istedikleri konuları Divan Kurulu oluşturulduğunda, takip eden gündem maddelerine geçilmeden önce yazılı olarak bildirebilirler. Önerilerin gündeme alınıp alınmayacağına Genel Kurul karar verir.

12) Genel Kurul görüşmelerinde herhangi bir çıkar grubunun ya da siyasi partinin ekonomik, sosyal, siyasi vb. propagandası yapılamaz.

ORGAN SEÇİMLERİ

Madde 11:

- 1) Genel Kurul Üyeleri seçimlerde aday olabilirler ve oy kullanabilirler.
- 2) Seçimli Genel Kurullarda aday oylama usulü ya da liste oylama usulünden hangisinin uygulanacağına Genel Kurul tarafından karar verilir.
- 3) Seçimler kapalı oy açık tasnif usulüyle yapılır.
- 4) Aday oylama usulünde, adaylar aldıkları oya göre sıralanırlar. Liste oylama usulünde ise en çok oyu alan liste seçilmiş kabul edilir.
- 5) Eşit oy halinde adaylar arasında kura çekilir.

KENT KONSEYİ BAŞKANI

Madde 12:

- 1) Kent Konseyi Başkanı, Genel Kurul üyeleri tarafından seçilir. Kent Konseyi Başkanının görev süresi, Yürütme Kurulu'nun görev süresiyle paralel olmak üzere ilk dönem için 2 yıl, ikinci dönem için 3 yıldır.
- 2) Kent Konseyi Başkanının seçimi için ilk oylamada üye tam sayısının 2/3'ü ve ikinci oylamada üye tam sayısının salt çoğunluğu aranır. İkinci oylamada salt çoğunluk sağlanamazsa, bu oylamada en çok oy alan iki aday için üçüncü tur oylama yapılır. Üçüncü oylamada en fazla oyu alan aday, Kent Konseyi Başkanı seçilmiş olur.
- 3) Kent Konseyi Başkanının seçimi, öncelikle yapılır.
- 4) Kent Konseyi Başkanının izin, hastalık veya başka bir sebeple görevi başında bulunmadığı hallerde, bu süre içinde kendisine yürütme kurulunun en yaşlı üyesi vekâlet eder.

KENT KONSEYİ BAŞKANININ GÖREV ve YETKİLERİ

Madde 13:

- 1) Kent Konseyi Başkanı, Kent Konseyine bağlı bütün organların başkanıdır. Kent Konseyi ile ilgili yasa, yönetmelikler ve yönergelere göre çalışmaları denetler ve koordine eder.
- 2) Kent Konseyi Başkanı ve Yürütme Kurulu, yürütme kurulunun gündemini belirler.
- 3) Kent Konseyi Başkanı, Kent Konseyince alınan kararların, kamuya mal edilmesini, basın açıklaması ve söyleşiler ile yetkili organlara ulaştırılmasını ve uygulamaya konulmasını sağlar.
- 4) Kent Konseyi Başkanı, yapılan ve yapılacak faaliyetler hakkında Kent Konseyi Genel Kurulunu ve kamuoyunu bilgilendirir.
- 5) Kent Konseyi Başkanı, yerel, ulusal ve uluslararası alanlarda faaliyet gösteren, kurum ve kuruluşlar ile yapılan yazışmalar, ortak çalışmalar, toplantı ve görüşmelerde Kent Konseyini temsil eder.
- 6) Kent Konseyi Başkanı Kent Konseyi kararlarını Belediye Meclisine sunar.
- 7) Kent Konseyi Başkanı görev ve yetkilerini kullanırken, tüm üyelere karşı sorumludur. Üyelerin düşüncelerini dikkate alır.

YÜRÜTME KURULU

Madde 14:

- 1) Yürütme Kurulu, Kent Konseyi Genel Kurulu tarafından birinci dönem için 2 yıl, ikinci dönem için 3 yıl görev yapmak üzere seçilir.
- 2) Yürütme Kurulu'na Genel Kurul katılımcılarından 5 (beş), Kadın Meclisinden 1 (bir) ve Gençlik Meclisinden de 1 (bir) olmak üzere toplam 7 (yedi) üye seçilir.
- 3) Genel Kurul ayrıca Genel Kurul üyeleri arasından 3 (üç) yedek üye seçer. Yürütme Kurulu, ayda en az bir kez toplanır.
- 4) Yürütme Kurulu kararları salt çoğunlukla alınır. Eşitlik halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır.
- 5) Yürütme Kuruluna Kent Konseyi Başkanı, Başkanın yokluğunda en yaşlı üyesi başkanlık eder.
- 6) Yürütme Kurulu toplantıları gündemli olarak yapılır.
- 7) Toplantılarda alınan kararlar tutanak altına alınır ve katılanlar tarafından imzalanır.

YÜRÜTME KURULUNUN GÖREV ve YETKİLERİ

Madde 15:

- 1) Çalışma Gruplarının ve Meclislerin hazırlamış olduğu raporları ya da projeleri inceler ve görüş bildirerek ilk Kent Konseyi Genel Kurulu'na sunar.
- 2) Yürütme Kurulu, yıllık bütçesini Belediye Bütçe takvimine uygun olarak belirler. Bütçenin programa uygun kullanımını sağlar.
- 3) Yürütme Kurulu, gerekli gördüğü hallerde Genel Kurulu Olağanüstü toplantıya çağırır.
- 4) Yürütme Kurulu toplantılarına bir seçim döneminde mazeretini yazılı olarak iletmeden 2 kez arka arkaya ya da bir yıl içinde 4 kez toplantıya katılmayan üyenin üyeliği sona erer. Yerine yedek üye geçer.
- 5) Kent Konseyi Başkanı ve Yürütme Kurulu, Kent Konseyi Genel Kurul toplantılarının gündemini belirler, toplantıyı gerçekleştirir. Genel Kurul tarafından oluşturulan görüşleri, ilgili Belediyeye ve kurumlara yazılı olarak sunar ve uygulamayı izler.
- 6) Çalışma gruplarının kurulmasına karar verir ya da çalışma grubu kurma önerilerini karara bağlar.
- 7) Gerekli görülen hallerde ofis görevlilerinin hizmet akitlerine son verilebilir.

GENEL SEKRETERLİK OLUŞUMU GÖREV VE YETKİLERİ

Madde 16:

- 1) Kent Konseyi Genel Sekreteri, Belediye Başkanı tarafından önerilen üç aday arasından Kent Konseyi Başkanı ve Yürütme Kurulu'nca seçilir.
- 2) Seçilen Genel Sekreterin görev süresi yürütme kurulunun madde 14'de belirtilen görev süresi ile aynıdır. Ancak, Genel Sekreter görev süresi dolmadan Başkan ve Yürütme Kurulu kararı ile değiştirilebilir. Bu gibi hallerde yeni Genel Sekreter yönetmeliğe uygun olarak yeniden belirlenir.
- 3) Genel Sekreter, bu yönergenin 7. maddesinde belirtilen görevlerin yerine getirilmesini koordine eder. Meclisler ve Çalışma Grupları arasındaki çalışma uyumunu ve koordinasyonu sağlar.
- 4) Genel Sekreter, Kent Konseyi Başkanı'na ve Yürütme Kurulu'na karşı sorumludur ve Kent Konseyi Genel Kurulu'nun ve Yürütme Kurulu'nun doğal üyesidir.
- 5) Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarının gündemini, gününü, saatini ve yerini (gazete, mektup, faks, elektronik posta, telefon, mesaj, Kent Konseyi sosyal medya araçları, WhatsApp, Belediye anonsu) gibi araçlarla ile en az 3 gün öncesinden üyelere duyurulmasını sağlar.
- 6) Yıllık çalışma planını Yürütme Kurulu ile birlikte hazırlar, her yılın ilk Kent Konseyi Genel Kuruluna sunar. Kabul edilen planda yer alan faaliyetleri yürütür.
- 7) Genel Kurul tarafından alınan kararları uygular, her yıl yapılan faaliyetlerle ilgili raporları Kent Konseyi Başkanı ve Yürütme Kurulu'na takdim eder.
- 8) Meclis ve Çalışma Gruplarının faaliyetlerini takip eder ve gerektiğinde danışmanlık hizmetlerini yerine getirir.

- 9) Genel Kurul ve Yürütme Kurulu toplantı tutanaklarını hazırlar ve arşivler. İhtiyaç durumuna göre sekretarya hizmetleri ile ilgili olarak, personel ihtiyacını Yürütme Kurulu'na bildirir. Kent Konseyi Sekretarya hizmetleri, Çanakkale Kepez Belediye'si tarafından önerilecek ve Yürütme Kurulu tarafından kabul edilecek görevliler tarafından yerine getirilir.
- 10) Kent konseyinin Sekretaryasında görev alan personel Kent Konseyi'nin üyelik işlemlerini ve Kent Konseyi'nin yazışmalarını yerine getirir.
- 11) Sekretarya hizmetlerini yürüten personel çalışmalarında Genel Sekretere karşı sorumludur.

MECLİSLER ve ÇALIŞMA GRUPLARI

Madde 17:

- 1) Çanakkale Kepez Kent Konseyi Meclisleri, merkezi yönetimi, yerel yönetimi, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını, sivil toplum kuruluşlarını ve hemşehrilerden oluşan bireysel katılımcıları, ortaklık anlayışı ve gönüllülük esasına dayalı olarak buluşturan yapılardır.
- 2) Kent Konseyi Yönetmeliğine uygun olarak hazırlanmış yönerge uyarınca kadın, gençlik, mahalle ve çocuk meclisleri oluşturulur.
- 3) Sonrasında ihtiyaca ve talebe göre, başkaca konularda da Çalışma Grupları oluşturulabilir.

MECLİSLER

A) KADIN MECLİSİ:

- 1) Beldede oturan, beldenin sorunlarına duyarlı 18 yaşını bitirmiş kadınlardan oluşur.
- 2) Kadın meclisinde ; Kepez Belediyesinden bir kadın temsilci, Kadın derneklerinden birer temsilci, Kepezde teşkilatı olan siyasi partilerden birer kadın temsilci, Üniversiteden iki akademisyen kadın temsilci, Sosyal yaşam evlerinden birer kadın temsilci, Mahalle meclislerinden ve çalışma gruplarından birer kadın temsilci bulunmasına özen gösterilir.
- 3) Amacı ve Görevi ; Kadınların toplumsal yaşamda, üretim, iş, siyaset, kültür, sanat vb. alanlarında söz sahibi olmalarını, kadın sorunları ve sorumlulukları konusunda bilinçlenmelerini, kente ait sorunlar karşısında çözümler ve projeler üretilmesinde aktif rol almalarını sağlamak ve kente ait olma duygularının geliştirilmesine katkı bulunmaktır.
- 4) Kadın Meclisi'ni ulusal, uluslararası ve kent düzeyinde temsil etmek ve bu amaca uygun aktiviteler düzenlemek, sürdürülebilir kalkınma hedefleri dâhilinde çalışmalar yürütmelerini sağlamak, kadınların, girişimci, araştıran, üreten bireyler olmalarını desteklemek ve bireysel inisiyatiflerini geliştirmek, imzalanan uluslararası anlaşma hükümlerinin yerine getirilip getirilmediğini takip etmektir.

B) GENÇLİK MECLİSİ :

1) Beldede oturan 16 ile 32 yaş arası gençlerden oluşur.

2)Gençlik Meclisinde ; Gençliğe yönelik çalışmalar yürüten dernek ve vakıflarla ilgili sivil girişim temsilcilerinin, üniversite öğrenci konseyleri temsilcilerinin, lise öğrenci temsilcilerinin, gençlik kulüpleri, öğrenci kulüpleri ve okul öğrenci birlikleri temsilcilerinin, örgütsüz gençlerin temsilcilerinin (çalışma grupları aracılığıyla çalışan işsiz ve örgütsüz gençlerin temsilcilerinin) Kamu kurumlarının gençlik ile ilgili çalışmalar yürüten birimlerinin temsilcilerinin (Halk eğitim vb.) ve mahalle gençlik temsilcilerinin bulunmasına özen gösterilir.

Amacı ve Görevi ; Gençler arasında dil, din, ırk, kültür, etnik köken, sınıf, cinsiyet ve eğitim farkı gözetmeksizin, gençliğin yurt yönetiminde söz sahibi olmasını, planlama karar alma ve uygulama süreçlerinde aktif olarak yer almasını, gençlikle ilgili programların teşvik edilmesi ve yaşama geçirilmesinin kolaylaştırılmasını, gençlik örgütlenmelerinin ve örgütlenme bilincinin geliştirilmesini, gençler arasında bilgi ve deneyim alışverişinin güçlendirilmesini ve ulusal düzeyde gençlik politikalarının oluşturulmasını, çalışmaların yürütülmesinde her türlü ayrımcılığa karşı çıkılmasını, yerel düzeyde gençlik haklarının korunmasını ve geliştirilmesini, hiçbir siyasi oluşumların içine girilmemesini, kadın erkek eşitliğinin gözetilmesini, bilgi paylaşımının tarafsız, koşulsuz ve eşit yapılmasını, çalışmalarda kişisel çıkarlara yol açmaktan kaçınılmasını, gönüllülüğün esas alınmasını, yeni katılımlara açık olunmasını, üyelerin düşüncelerine önem verilmesini sağlamaktır.

C) MAHALLE MECLİSLERİ:

1)Mahallede oturan ve mahalle sorunlarına duyarlı yetişkinlerden oluşur.

2)Mahallede meclisinde, muhtar ve azalardan bir temsilci, siteden ve apartmanlardan birer temsilci, okul aile birliklerinden birer temsilci, okullardaki öğretmenlerden birer temsilci, dernek ve spor kulüplerinden birer temsilci bulunmasına özen gösterilir.

3)Amacı ve Görevleri : Kepez Kent Konseyi Mahalle Meclisleri; Mahallenin sorunlarını saptayarak bu sorunlara öneriler geliştirmek, mahalle sakinlerini çözümün aktif bir parçası haline getirmek, mahallenin ekonomik, sosyal, kültürel ve demokratik açılarından gelişmesine katkıda bulunmak ve mahalle sakinlerine sunulan hizmetin kalitesinin artırılması yönünde çaba göstermektir.

D) ÇOCUK MECLİSİ :

1) 7 ile 15 yaş arası çocuklardan oluşur. Kepez Beldesi'nde oturan bu yaş grubundaki çocuklardan dileyen herkes çocuk meclisinde yer alabilir.

2) Çocuk Meclisinde, Kepez Beldesi'ndeki ilköğretim okullarından (1 kız,1 erkek) iki temsilci, Çocuklara yönelik faaliyet gösteren gençlik merkezi, vakıf, dernek, kulüp ve birlik gibi sivil toplum kuruluşlarından (1 kız, 1 erkek) iki temsilci, Sosyal Hizmetler İl.Md.ne bağlı kurumlardan (1 kız,1 erkek) iki temsilci bulunmasına özen gösterilir.

Amacı ve Görevleri : Yalnızca geleceğin liderleri değil, bugünün de ortakları olan olan çocukların kentlilik, ulusal bilinç, dayanışma, paylaşma ve birlikte çalışma alışkanlıkları kazanmalarını, Dünya Çocuk Hakları Sözleşmesi'nin yerel ve ulusal düzeyde yaşama geçirilmesini, okul çağındaki çocuklar, çalışan çocuklar, sokak çocukları, zihinsel ve bedensel engelli çocuklar arasında ayırım yapmaksızın her kesimden çocukların haklarının korunmasını ve yeterli standartlara ulaştırılmasını, yaşına ve durumuna uygun etkinliklere yönlendirilmesini, çocukların karar alma süreçlerine etkin olarak katılmalarını, görüşlerini serbestçe ifade edebilmelerini, çocukların eğitim - öğretim, sağlıklı beslenme, oyun oynama, ders çalışma, sanat, tiyatro, spor gibi etkinliklerde yer alma vb. sorunlarının gündeme getirilmesini ve çözüm aranmasını sağlamaktır.

MECLİSLERİN OLUŞUMU VE ÇALIŞMA İLKELERİ:

Madde 18:

- 1) Meclisler, ilk toplantılarında birinci dönem için 2 yıl, İkinci dönem için 3 yıl görev yapmak üzere, Başkan, Başkan yardımcısı ve ihtiyaç duyulması halinde (3,5,7,9) vb. tek sayılarda) yürütme kurulu üyelerini seçer.
- 2) Meclisler gerekli gördükleri zamanlarda toplanır ve çalışmalarını içeren raporlarını ve toplantı tutanaklarını Kent Konseyi Genel Sekreterliğine iletirler.
- 3) İlk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamadığı takdirde toplantı, en geç bir hafta içerisinde gerçekleştirilmek üzere ertelenir. İkinci toplantıda çoğunluk aranmaz kararlar katılan üyelerin oy çokluğuyla alınır.

ÇALIŞMA GRUPLARININ OLUŞUMU VE ÇALIŞMA İLKELERİ:

Madde 19:

- 1) Çalışma grupları, doğrudan doğruya Yürütme Kurulu tarafından ya da gönüllüler tarafından oluşturulabilir.
- 2) Gönüllüler tarafından çalışma grubu oluşturulabilmesi için, en az üç katılımcının amacını, programını, bütçesini, süresini ve diğer ihtiyaçlarını içeren projesini Kent Konseyi Genel Sekreterliğine vermesi gerekir. Yürütme Kurulundan olur cevabı alan grup, çalışmalarına hemen başlar. Eksiklikleri tespit edilenlere 15 günlük süre verilir. Bu sürede eksikliklerini tamamlamayan çalışma grubu askıya alınır.
- 3) Çalışma grupları ilk toplantılarında kendi aralarından bir başkan ve bir yazman seçerler.
- 4) Çalışma Grubu Başkanı; Çalışma Grubunu temsil eder, gündemi belirler, grup toplantılarını yönetir.
- 5) Yazman; toplantıların tutanaklarını ve grup üyelerinin devam çizelgelerini tutar, tutanakları Kent Konseyi Genel Sekreterliğine ulaştırır. Başkanın bulunmadığı zamanlarda toplantıyı yönetir.
- 6) Başkan ve Yazmanın bulunmadığı toplantılar ertelenir.

- 7) Çalışma Gruplarının, sonuç raporlarını en geç bir ay içinde teslim etmeleri zorunludur. Teslim süresine uyulmaması halinde Yürütme Kurulu tarafından (ek süre verilmesi ya da çalışma grubuna çalışmalarına son verilmesi gibi) kararlar oluşturulabilir.
- 8) Çalışma gruplarının üye sayısının 3 kişiden aşağıya düşmesi halinde, Çalışma Grubu iptal edilir.

ORTAK HÜKÜMLER

Madde 20:

- 1) Meclislerin ve Çalışma Gruplarının Başkanları aynı zamanda Kent Konseyi Genel Kurulu'nun doğal üyesidirler.
- 2) Meclislerin ve Çalışma Gruplarının, çalışma usul ve esasları Genel Kurul tarafından belirlenir. Bu esas ve usullere göre Meclisler ve Çalışma grupları kendi çalışma yönergelerini oluşturabilirler.
- 3) Meclisler ve çalışma grupları ilk toplantılarını Kent Konseyi Başkanının çağrısı üzerine yaparlar
- 4) Meclisler ve Çalışma Grupları diğer zamanlarda gerek duyulduğunda toplanırlar
- 5) Toplantılar gündemli olarak yapılır.
- 6) Meclislerde ve Çalışma Gruplarında, kararlar oy çokluğuyla alınır. Oylamada eşitlik olması durumunda başkanın olduğu taraf çoğunluk sayılır.
- 7) Meclislerde ve Çalışma Gruplarında oluşturulan raporlar Kent Konseyi Genel Sekreterliği tarafından Kent Konseyi Başkanlığına sunulur. Başkan ve Yürütme Kurulu tarafından onaylanan raporlar Belediye Meclisinde değerlendirilmek üzere Belediye Başkanlığına gönderilir.
- 8) Birden fazla Meclisin ya da çalışma grubunun faaliyet alanına giren konularda Meclisler ve çalışma grupları kendi aralarında iş bölümü ve dayanışma içerisinde çalışırlar.
- 9) Meclisler ve çalışma grupları, ihtiyaç duymaları halinde uzman görüşü ve desteği alabilirler.
- 10) Meclislerde ve Çalışma Gruplarında görev alanların Kent Konseyi Meclis ve Çalışma gruplarının çalışma ilkelerine aykırı hareket etmeleri halinde Kent Konseyi Yürütme Kurulu tarafından görevlerine son verilir.
- 11) Üst üste 2 kez, ya da yıl içerisinde 4 kez geçerli mazeretini yazılı olarak bildirmeyen ve toplantılara katılmayan üyelerin üyelikleri düşürülür.

GÖRÜŞLERİN İLANI

Madde 21:

Kepez Kent Konseyi Genel Kurulu'nca oluşturulan raporlar, Kepez Belediye Meclisinin ilk toplantısında değerlendirildikten sonra Belediye Meclisi tarafından, Kent Konseyi Yürütme Kuruluna bildirilir ve uygun araçlarla kamuoyuna duyurulur.

KENT KONSEYİNİN MALİ YAPISI

Madde 22:

- 1) Kepez Belediye Meclisi, Kepez Kent Konseyi'ne, bütçesinden ödenek ayırmak suretiyle aynı ve nakdi yardım yapar ve destek sağlar.
- 2) Kepez Kent Konseyi Yürütme Kurulu, Genel Kurul tarafından onaylanan bütçenin uygulanmasıyla ilgili olarak belediyeyle teknik işbirliği yapar. Bütçeden yapılan harcamalar, yürütme kurulu tarafından hazırlanan raporla Genel Kurulun bilgisine sunulur.
- 3) Harcamalar Kent Konseyi Başkanı ile Genel Sekreterin müşterek imzası ile gerçekleştirilir.
- 4) Kepez Kent Konseyi yasa ve yönetmelik ilkelerine uygun olarak ulusal ve uluslararası kuruluşların kaynak ve fonlarından yararlanabilir, mevzuat çerçevesinde ortak faaliyet ve projeler yapabilir.

YÜRÜRLÜK

Madde 23:

Bu yönerge hükümleri, Çanakkale Kepez Kent Konseyi'nin 14.12.2024 tarihli Genel Kurul toplantısında kabulünü takiben yürürlüğe girer.

YÜRÜTME

Madde 24: Bu yönerge hükümleri, Çanakkale Kepez Kent Konseyi Yürütme Kurulu tarafından yürütülür.

DEĞİŞİKLİKLER

Madde 25 : Bu yönergenin yürürlüğe girmesi ile 27.09.2019 tarihli Genel Kurul toplantısında kabul edilen Çanakkale Kepez Kent Konseyi Çalışma Yönergesinin ilgili maddeleri, bu yönergenin hükümlerine uygun olarak değiştirilmiş kabul edilir.



Çanakkale Kepez Kent Konseyi Kepez Belediyesi Tarafından Desteklenmektedir.